



## ChimDingo Publishing – Motivacional

### “Sobreviviendo – Hospitalidad en Londres”

*Nota del Autor: Aquí va un ejemplo del trabajo que realiza para pagar las cuentas y sobrevivir. No es tan fácil cuando son mayores (tenía de 40 a 44 en el momento) y toma un poco más de aplicación mental para evitar el estado de su situación, que acaba de tener una opinión optimista de las cosas. También fui mucho más pobre es la segunda vez; límite plana rompió.*

Cuando usted tiene un plan de vida y un sueño tienes que ser muy centrados en lograr el objetivo final, a pesar de los problemas y obstáculos que puede encontrar en el camino. A veces esto puede significar la asunción de riesgos y los supervivientes de todos modos puede que se rompen hasta nuevo puesto de trabajo o procedencia. Mucho depende de su situación financiera así.

Dos veces cuando he viajado a Londres (1999 y 2005) para encontrar trabajo en mi capacidad profesional (o cuando los contratos han terminado) he tenido que vivir en albergues y sobrevivir trabajando en Hostelería <sup>1</sup>.

Para alguien que había sido un alto ejecutivo y había un MBA (la segunda vez que estuve allí), usted podría pensar que es por debajo de mí (usted), pero que no es una actitud que debe tomar. Usted debe siempre dar el 100% a cualquier esfuerzo o trabajo que hacer como uno que es mejor para usted en general en términos de levantarse cada mañana para motivar a ti mismo y segundo que nunca se sabe donde se puede conducir, sé de personal buena gestión de las empresas que ofrecen puestos de trabajo por la forma en que llevó a cabo con altos a los clientes funciones o privados cajas.

Existe también el beneficio añadido de ver el punto de vista de la labor de las personas de un punto de vista diferente y esto es siempre una de las mejores maneras de aprender sobre gestión y liderazgo; estar en la línea del frente y la experiencia como un empleado o servicio proveedor de la cadena alimentaria en lugar de como un cliente. Me pareció un fascinante estudio de la naturaleza humana, el comportamiento y la cultura de la empresa. Aprender nuevas habilidades para las futuras empresas es útil como lo son algunos buenos consejos (gracias a los muchos chefs y personal de bar que se tomaron el tiempo para pasar en algunos de sus conocimientos) <sup>2</sup>.

Londres es un gran lugar para estar haciendo este tipo de trabajo. Hay tantos grandes acontecimientos deportivos internacionales, ceremonias de premios, y el gobierno corporativo eventos, convenciones, espectáculos, lanzamientos y almuerzos de los nichos a gran escala queridos.

Así como la hospitalidad del personal de carrera, sé mucho de las personas que lo hacen a tiempo parcial, así como para la gente interesante y que cumplan los lugares increíbles que muchos de los acontecimientos se celebran en (gremio salas históricas, castillos, museos, sociedades, El Tesoro, ostentoso hoteles y restaurantes). Es una gran manera de obtener los eventos deportivos en que no se puede conseguir entradas para o que son demasiado caros y le pagan <sup>3</sup>.

<sup>1</sup> También trabajé en un pub por 3 meses hasta que encontré un trabajo de IT en mi primera visita en 1988.

<sup>2</sup> Dato: Si estás en una cena privada siempre huele bien y aprende de vinos antes de servirte en balde, ahórrate el problema de estar cambiando de copas cuando esta corchoso, solo se comete ese error una vez. Trata de no dejar caer la botella de vino en la cena, si tienes la bandeja llena! Gira la botella, no el corcho en la Champaña.

<sup>3</sup> Nota: Las propinas son de entre 5-7.50 libras/hora, te alimentas (lo que resulta costoso en invierno en Lodbres), y ocasionalmente te tomas unas cervezas luego del trabajo dependiendo del cliente. Además recibes datos.

Tiene que ser un poco impermeable a las cosas como una suerte de los más tradicionales viejos administradores y directores de equipo son el típico drama reinas, control freaks y quiero gritar y grandes, pero sí nota que no todo el mundo es como que la industria es cambiando y me encontré con muchos maravillosos chefs, jefes de equipo y directivos que prestó asesoramiento tanto, la crítica constructiva de una manera muy práctica con la razón detrás de él y le ha tratado como a una persona.

El término se rápidamente en torno a que no trabajo para las empresas y lucha por la calidad personal, difícilmente sostenible un modelo de negocio que uno piensa!

Creo que mucha gente se olvide acerca de tratar a las personas como personas (especialmente cuando los sistemas de clase siguen existiendo en una medida) o que su personal no son idiotas si a tiempo completo o parcial (hay muchos jóvenes y algunos más antiguos de muchos países, muchos de ellos con grados, que trabajan en la industria, algunos para financiar sus estudios o viajes, a algunos a entrar en el Reino Unido con la apertura de la Unión Europea, que trabajan en sus vacaciones, enviar dinero a casa para ayudar a sus familias, un trabajo segundo empleo los fines de semana, los refugiados que se había concedido asilo o simplemente sobrevivir, mientras que la búsqueda de empleo). En general estos fueron los colegas de trabajo duro, honesto, alegre, amable y muy divertido.

Muchos clientes son muy divertido y generoso como así, que quieren que su caso vaya bien y darse cuenta de que se adhieran al personal no es el camino para lograrlo. El caballo de carreras de la fraternidad tiene una tradición de colocar una apuesta para el cuadro de personal en la última carrera, sé de dos niñas que ganó £ 330 (bueno cuando usted está haciendo £ 5-7 libra una hora) al decantarse por un largo 33-1 disparo en Ascot.

Tuve suerte, trabajé un montón de comedor privado y los palcos con un alto perfil / celebridades y personas de regalías debido a los antecedentes de mi empresa, de seguridad y también un australiano (el amor que un australiano en el cricket en las cajas del Señor cuando la Poms estaban jugando Australia). También hizo una suerte de los más mundanos así como los que usted puede llevar un poco, como parte Xmas veinte funciones en una fila donde todo el mundo se absolutamente colocado en la papelera, no se puede esperar de Frank Sinatra (no literalmente) a cantar que final de cada canción de la noche. Es mucho mejor en estos días con el consumo de tabaco está prohibido por lo que es más seguro y más limpio para los empleados.

También condujo la camioneta un montón de veces, la recolección y disminuyendo el personal, así como de trabajo. Sólo había un drama con esto cuando un borracho de Año Nuevo reveller incrementado en frente del autobús y tengo el pie más de plazo para su problemas, pero no demasiado en serio. Tengo que conducir alrededor de Londres y los distritos circundantes (del Norte y del Sur Oriental, principalmente) y había un montón de diversión. El acuerdo fue si se sentó en la parte delantera ha tenido que navegar para el conductor; más de una vez nos llevó alrededor en círculos (un tiempo después de una hora llegamos de nuevo a exactamente el mismo lugar).

Me gustaría agradecer a mis colegas y en la gestión de Sodexho Prestige, el Almirante de Keystone y la oportunidad, la formación, la diversión veces y las buenas actuaciones que me de a veces.

Finalmente mi trabajo a lo largo de romper vino en mi capacidad profesional y yo estoy bien en mi camino a mi estilo de vida "seachange" sueño ahora a Panamá.

Por lo tanto, no ser demasiado orgulloso para hacer lo que tenga que hacer para sobrevivir, sino que el carácter de edificio. No juzgar a otras personas ya sea con dureza y recordar que son personas demasiado.